求職者等に対するセクシュアルハラスメント等への対応について

2026 年 10 月 1 日制定

はじめに

当社は、応募者、インターンシップ参加者その他求職者等の皆様に対するハラスメントを一切容認しません。また、面接、説明会、OB・OG 訪問その他の採用に関する活動は、当社が指定する方法により適切に実施するものとし、私的な接触や性的な言動、採用選考に不要な質問等は行いません。

当社の面接・面談時のルール

■ 面接または面談（OB・OG 訪問を含む。以下同じ。）は、原則として会社指定の場所またはオン ラインで実施します（会社指定の場所には、求職者等の要望を踏まえて設定する場所を含みます）。

■ 面接または面談は、原則として午前 10 時から午後 6 時までの間に実施します。
- やむを得ず上記時間外に実施する場合は、求職者等の申出・同意を得たうえで、会社指定の方法により実施します。

■ 面接または面談は、原則として 2 名以上の従業員により実施します。
- やむを得ず 1 名で実施する場合は、事前にその旨を通知し求職者等の同意を得たうえで実施します。

■ 飲食店等での飲酒・食事を伴う面談（求職者等からの相談対応等を含む。）は行いません。
- ただし、求職者等からの申出等により、やむを得ず飲食店等で相談対応を行う場合は、飲酒は行わず、事前に時間帯・場所（学校付近等）等を確認し、求職者等の同意を得たうえで実施します。
- インターンシップに付随する懇親等を実施する場合は、事前に内容（実施有無、時間、場所、費用負担、アルコール提供の有無等）を明示し、参加は任意とします。

■ 求職者等への連絡は、会社の電話またはメールアドレス等により行うものとし、従業員個人の LINE、Instagram、X、Facebook その他の SNS 等を利用した連絡は行いません。

■ 採用活動の目的を逸脱した連絡は行いません。

■ 面接・面談時においては、採用選考上必要のない私生活に関する質問（恋愛、結婚、出産、交際相手の有無等）や容姿に関する発言その他性的な言動は行いません。

相談窓口

面談等において、不快な言動やハラスメントと思われる行為があった場合には、ホームページの外部通報窓口にご相談願います。ご相談内容および相談者のプライバシーは厳守するとともに、ご相談いただいたことを理由として、採用選考その他において不利益な取扱いを行うことはありません。

以 上

YMGC EARTH ENGINEERING